



IDRETTSPOLITISK DOKUMENT
2015-2019



Idrettens felles utviklingsplaner – Innledende del

UTVIKLINGSPLANER

1. Idrettspolitisk dokument 2015-2019

Idrettspolitisk dokumentet er en plan for hele den organiserte idretten i Norge. Den skal være styrende for hele norsk idrett. Bilag 4 beskriver et felles planverk for organisasjonen. Det er ikke begrenset til Idrettsforbundet sin virksomhet, men angir hvordan hvert organisasjonsledd skal se sin virksomhet i lys av felles mål og verdigrunnlag.



2. Planhierarkiet

Formålet med et felles planhierarki er å bidra til bedre samhandling i organisasjonen, logisk sammenheng mellom organisasjonsleddenes planer, lik begrepsbruk og like forventninger til innholdet i felles planer på ulikt nivå.

I noen grad beskriver det også hvordan organisasjonsleddene forventes å følge opp felles mål gjennom egne planverk. Det er derimot ikke en ambisjon å overstyre hvordan hvert enkelt organisasjonsledd legger sine planer eller følger opp disse. Det ansvaret ligger fullt og helt hos organisasjonsleddenes selv.



3. Strategiske planer

I denne sammenheng er «*Idrettspolitisk dokumentet*» den felles strategiske planen for norsk idrett. Den skal være styrende for alle medlemsorganisasjonene. Denne planen tar også opp i seg temaer som har gyldighet langt utover denne tingperioden, så som visjon, formål og virksomhetsidé.

4. Utviklingsplanene

Utviklingsplanen skal beskrive ønsket tilstand og status på et gitt tidspunkt i fremtiden, og være grunnlaget for valg av tiltak i handlingsplanene. Det er en viktig del av planen være å beskrive roller og ansvar, herunder hvordan samhandlingen skal foregå.

For å lette arbeidet på underliggende nivå, blir det viktig at planene etablerer konkrete mål som gir hvert organisasjonsledd en tydelig forståelse av hvilke forventninger som hviler på den enkelte.

Planene omhandler også hva som forventes av organisasjonsleddene i forhold til rapportering innenfor planenes virkeområde.

5. Handlingsplaner

For å systematisere organisasjonsleddets arbeid er det nødvendig for hvert organisasjonsledd å lage egne handlingsplaner for aktivitetene som ønskes gjennomført for å nå målene i utviklingsplanen(e). I en handlingsplan bør man bli enige om prosjektets mål, innhold, frister, hvem som skal gjøre hva, og hvilke ressurser som skal til.

Om en ser dette planhierarkiet ovenfra – med Idrettstingets briller - vil det være naturlig at både NIF, særforbundene, idrettskretsene, idrettsrådene og idrettslagene utarbeider sine egne handlingsplaner som viser hvilke mål man opplever seg forpliktet til å følge opp, og hvordan dette er planlagt gjennomført.

6. Utarbeidelse og oppdatering av utviklingsplanene

Planene er utviklet gjennom en arbeidsprosess med felles møter for NIF, idrettskretsene og særforbundene høsten 2015. Alle særforbundene og idrettskretsene var invitert til å delta.

Innspillene er bearbeidet redaksjonelt av de fagansvarlige i NIF og sendt ut på høring blant idrettskretsene, særforbundene og aktuelle faglige utvalg.

Idrettsstyret godkjenner utviklingsplanene før de blir styrende for det administrative og faglige arbeidet i NIF og underliggende organisasjonsledd. Planene er et viktig grunnlag for sentrale prioriteringer.

Utviklingsplanene skal være i jevnlig utvikling. Ved større endringer i overordnede prioriteringer skal de oppdateres av Idrettsstyret etter forutgående høring blant organisasjonsleddene. For øvrig skal de oppdateres i tråd med vunnet erfaring og diskusjoner på et administrativt og faglig nivå. Det er et mål at utviklingsplanene på sentrale områder er grunnlaget for utarbeidelsen av neste IPD.

7. Organisasjonsleddenes oppfølging

Oppfølging innenfor egen organisasjon

Hvert organisasjonsledd er selv ansvarlig for utarbeidelse og oppfølging av egne planer, herunder også status og resultatvurdering innenfor egen organisasjon.

Oppfølging overfor underliggende ledd

Det er en forutsetning at de sentrale leddene, som særforbundene og idrettskretsene, tar et tydelig ansvar for å formidle Idrettstingets mål og forventninger til underliggende ledd.

Dette kan ta form som klubb utvikling, utdanningstiltak, anleggstiltak eller konkret veiledning i aktivitets- og konkurransesammenheng.

8. Tverridrettslig samarbeid i tingperioden

Tverridrettslig koordinering sentralt

Generalsekretæren i NIF har ansvaret for å etablere arbeidsgrupper og dialogfora på viktige områder som krever tverridrettslig koordinering og utredning.

I denne tingperioden skal det mot slutten av hvert år avholdes et seminar for NIFs, særforbundenes og idrettskretsenes administrative ledere. Seminarets formål er koordinert innsats i relasjon til prioriterte områder i Idrettspolitisk dokument.

Tverridrettslig koordinering regionalt

Idrettskretsenes organisasjonssjefer har et tilsvarende ansvar for å etablere samarbeids- og dialogfora med berørte særkretser og særforbundsregioner. I dette arbeidet skal hensynet til det idrettslige mangfoldet ivaretas gjennom representanter fra de særidrettene som ikke har en faglig eller administrativ representasjon i fylket.

Idrettspolitisk koordinering

Det vil være naturlig at Idrettsstyret tar ansvar for å invitere til egnede fora for overordnet politisk debatt, herunder benytter det årlige ledermøtet i NIF til debatt rundt aktuelle idrettspolitiske utfordringer på et overordnet og strategisk nivå.